



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

ОБЩИНА ТЕТЕВЕН изпълнява в партньорство с Община Лясковец и чуждестранни партньори Община Ладисполи и Община Тисафюред, проект „Чрез добри практики към добро управление а човешките ресурси за ефективна администрация в малките населени места ” съгласно Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № 10 – 25 - 17 от 07.03.2012 г. по Оперативна програма „Административен капацитет 2007 – 2013 г.”, приоритетна ос II „Управление на човешките ресурси” 2.5. „Транснационално и междурегионално сътрудничество”.

През месец Август, 2013 г. успешно приключиха третата фаза на Дейност 6 – Тристранен обмен на експерти служители от Общинска администрации и Дейност 10 - **Провеждане на кръгли маси по проблемите, постиженията и перспективите, свързани с подобряването на УЧР в малките европейски общини.**

В изпълнение на Дейност 6 Тристранен обмен на експерти служители от Общинска администрации, бе осъществен тристранен обмен на служители и експерти на Общински администрации – Тетевен, Лясковец, Ладисполи и Тисафюред. В рамките на тристранния обмен се проведе работно посещение на служители от общинската администрация в гр. Тетевен. То имаше за цел да запознае на място представителите на европейските партньори със спецификата, проблемите, постиженията и перспективите пред реформирането на управлението и развитието на човешките ресурси в българска община. При провеждането на работни срещи с обмен на мнения за прилагането и устойчивостта на добри практики при управление на човешките ресурси се даде възможността в реални условия да се тества въвеждането на трансферираните от европейските партньори добри практики при управление на човешките ресурси.

В изпълнение на Дейност 10 „Провеждане на кръгли маси по проблемите, постиженията и перспективите, свързани с подобряването на УЧР в малките европейски общини”, се реализираха 2 кръгли маси, с общ максимален брой участници във всяка кръгла маса - 24 души, в т.ч представители на партньорите Ладисполи и Тисафюред (по пет от двете общини).

На проведената кръгла маса в община Тетевен бяха обсъдени следните тематични акценти:

1. Успешни практики за качествено управление на човешките ресурси;
2. Ефективен и ефикасен подбор на служители;
3. Равнопоставени и стимулиращи процедури за израстване в кариерата;

На проведената кръгла маса в община Лясковец бяха обсъдени следните тематични акценти.

4. Процедури и механизми за повишаване на мотивация на служителите;
5. Роля на звената по УЧР за отвореността на общинската администрация към интересите и нуждите на гражданите;
6. Добри практики за ефективно привличане на лица от уязвими групи на работа в администрацията;

Дейността имаше за цел задълбочено обсъждане по основните теми с участието на ключови представители от четирите ОА (Тетевен, Лясковец, Тисафюред, Ладисполи). На кръглите маси бяха представени и докладите от проведените проучвания, експертни оценки и анализи, както и основните резултати и препоръки, направени вследствие на тях.

Този документ е създаден в рамките на проект: „Чрез добри практики към добро управление на човешките ресурси за ефективна администрация в малките населени места”, Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ 10-25-17/07.03.2012 г.

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет”, съфинансирана от Европейския съюз чрез европейския социален фонд



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

Кръглите маси като дискуссионен форум допринесоха допълнително за изясняването на приноса на добрите практики при УЧР за въвеждане на организационни и съдържателни иновации в работата на българските общински администрации, участващи в проекта.

Предстои приключването на всички дейности по проекта и обявяване на постигнатите резултати на заключителна пресконференция, която ще се проведе през месец Септември, 2013 г.

Бюджетът на проекта е в размер на **387 053,10** лева.

Крайният срок за приключване на проекта е **07.09.2013** г.

Този документ е създаден в рамките на проект: „Чрез добри практики към добро управление на човешките ресурси за ефективна администрация в малките населени места”, Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ 10-25-17/07.03.2012 г.

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет”, съфинансирана от Европейския съюз чрез европейския социален фонд