



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

ОБЩИНА ТЕТЕВЕН изпълнява в партньорство с Община Лясковец и чуждестранни партньори Община Ладиспопли и Община Тисафюред, проект „Чрез добри практики към добро управление а човешките ресурси за ефективна администрация в малките населени места ” съгласно Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № 10 – 25 - 17 от 07.03.2012 г. по Оперативна програма „Административен капацитет 2007 – 2013 г.”, приоритетна ос II „Управление на човешките ресурси” 2.5. „Транснационално и междурегионално сътрудничество”.

През месец Юни, 2013 г. в изпълнение на Дейност 6 – Тристранен обмен на експерти служители от Общинска администрации и Дейност 7 - Организиране и провеждане на обучителни посещения (учебни пътувания) на експерти по управление на човешките ресурси от ОА Тетевен и Лясковец в ОА Тисафюред (Унгария) и Ладисполи (Италия), се реализираха две пътувания до Тисафюред (Унгария) в изпълнение на Дейности 6 и 7.

В изпълнение на **Дейност 6 Тристранен обмен на експерти служители от Общинска администрации**, бе осъществен тристранен обмен на служители и експерти на Общински администрации – Тетевен, Лясковец и Тисафюред. В рамките на тристранния обмен се проведе работно посещение на служители от общинската администрация в Лясковец и Тетевен в администрацията на чуждестранния партньор община Тисафюред (Унгария) с цел обмяна на добри практики, както и дискусия на проблеми, постижения и перспективи пред функционирането на общинската администрация от гл.т. на ефективното и ефикасно осъществяване/ решаване на персоналните и колективните задачи в общинската администрации.

При провеждането на работното посещение на служители от общинската администрация в Лясковец и Тетевен в администрацията на чуждестранния партньор община Тисафюред (Унгария) и Ладисполи (Италия), партньорите са обменили опит в следните теми:

1. Добри практики за качествено управление на човешките ресурси;
2. Проблеми и начин за решаването им в общинската администрация от гл.т. на ефективното и ефикасно осъществяване/ решаване на персоналните и колективните задачи в общинската администрация.
3. Постигания и перспективи пред функционирането на общинската администрация от гл.т. на ефективното и ефикасно осъществяване/ решаване на персоналните и колективните задачи в общинската администрация.
4. Запознаване с организационните и съдържателни иновации, насочени към оптимизация на УЧР в работата на участващите европейски партньори.
5. Прилагане и устойчивост на добри практики в УЧР.

В изпълнение на **Дейност 7 „Организиране и провеждане на обучителни посещения (учебни пътувания) на експерти по управление на човешките ресурси от ОА Тетевен и Лясковец в ОА Тисафюред (Унгария) и Ладисполи (Италия)”**, се реализира обучително посещение (учебно пътуване) на експерти по управление на човешките ресурси от Общински Администрации Тетевен и Лясковец в Община Тисафюред. В рамките на дейността са проведени следните обучителни посещения.по темите:

1. Успешни практики за качествено УЧР.
2. Система за оценка на персонала въз основа на извършената работа (*performance management*), която се прилага в община Тисафюред.

3. Подбор на ръководните кадри както за работа в ОА, така и за фирмите, в които общината е представена с мнозинство.
4. Процедури/ механизми за повишаване на мотивация на служителите.

Изпълнението на вторите пътувания по Дейност 6 Тристранен обмен на експерти служители от Общинска администрация и Дейност 7 Организиране и провеждане на обучителни посещения (учебни пътувания) на експерти по управление на човешките ресурси от ОА Тетевен и Лясковец в ОА Тисафюред (Унгария) и Ладисполи (Италия), до Община Ладисполи(Италия), предстои през м. Юли, 2013 г.

Бюджетът на проекта е в размер на **387 053,10** лева.

Крайният срок за приключване на проекта е **07.09.2013** г.