



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

„ЧРЕЗ ДОБРИ ПРАКТИКИ КЪМ ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ ЗА ЕФЕКТИВНА АДМИНИСТРАЦИЯ В МАЛКИТЕ НАСЕЛЕНИ МЕСТА”

финансиран по договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ
№10-25-17/01.02.2011 г. в рамките на Оперативна програма
“Административен Капацитет” 2007 – 2013 година

Обща цел на проекта:

Повишаване капацитета на човешките ресурси за създаване на качествена и модерна общинска администрация в общините Тетевен и Лясковец, чрез използване опита и добри практики създадени в общините Тисафюред (Унгария) и Ладисполи (Италия).

Специфични цели:

- Идентифициране на необходимостта от прилагане на добри практики за управление на човешките ресурси в Община Тетевен и Лясковец.
- Повишаване на капацитета на ОА Тетевен и ОА Лясковец в областта на управление на човешките ресурси за постигане на удовлетвореност на гражданите и бизнеса от качеството на предлаганите услуги;
- Укрепване капацитета на ОА Тетевен и ОА Лясковец, чрез споделяне на опита и добрите практики на други държави членки за изграждане на конкретни познания и умения за развитие на човешкия потенциал.
- Създаване на връзки и транснационални мрежи с общини от държави – членки на ЕС, за обмен на информация и експертиза в областта на управление на човешките ресурси.

Целеви групи:

Преки целеви групи:

- Служители на ОА Тетевен – ръководители на структурни за ОА звена и експерти в тях (14 експерта)
- Служители на ОА Лясковец – ръководители на структурни за ОА звена и експерти в тях (14 експерта)
- Служители на Градска Община Тисафюред, Унгарска Република (5 експерта, чиято работа е свързана с УЧР);
- Служители на Община Ладисполи, Италия (5 експерта, чиято работа е свързана с УЧР);

Косвени целеви групи по настоящия проект са:

- Служители в цялата ОА Тетевен – 206 човека;
- Служители в цялата ОА Лясковец – 102 човека;

Този документ е създаден в рамките на проект:
„Чрез добри практики към добро управление на човешките ресурси за ефективна администрация в малките населени места”
Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ 10-25-17/07.03.2012 г.

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет”,
съфинансирана от Европейския съюз чрез европейския социален фонд*



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

Основни дейности по проекта са:

- **Дейност 1** – Организация и управление на проекта;
- **Дейност 2** – Провеждане на тържни процедури за избор на изпълнители;
- **Дейност 3** – Проучване и анализ на съществуващите към момента практики в сферата на управление на човешките ресурси в четирите общини в България, Италия и Унгария с оглед внедряване на приложими добри практики;
- **Дейност 4** – Експертна оценка (Needs assessments) на нуждите от административен потенциал в ОА Тетевен и ОА Лясковец и нуждите от реорганизация на принципите и практиките по управление на човешките ресурси;
- **Дейност 5** - Идентифициране и трансфер на конкретни добри практики от България, Унгария и Италия в сферата на: сформирани екипи, обслужване на гражданите, политики за качествено управление на човешките ресурси, устойчиво развитие и мотивация на работещите в общинските администрации;
- **Дейност 6** – Тристранен обмен на експерти и служители в ОА;
- **Дейност 7** – Организиране и провеждане на обучителни посещения (учебни пътувания) на експерти от звената за управление на човешките ресурси на ОА Тетевен и ОА Лясковец;
- **Дейност 8** - Провеждане на стажове за експерти и служители на ОА Тетевен и ОА Лясковец, в община Тисафюред (Унгария) и община Ладисполи (Италия);
- **Дейност 9** – Разработване на „Методология за управление на човешките ресурси в общините Тетевен и Лясковец“;
- **Дейност 10** – Провеждане на кръгли маси по проблемите, постиженията и перспективите, свързани с подобряването на УЧР в малките европейски общини;
- **Дейност 11** – Създаване, администриране и устойчиво възпроизводство на транснационална партньорска мрежа от експерти, работещи в областта на управлението на човешките ресурси в общинската администрация на участващите общини от България, Унгария и Италия;
- **Дейност 12** – Дейности за информация и публичност;
- **Дейност 13** – Одит;

Очаквани резултати

Осигурен ефективен механизъм за управление на проекта – проведени минимум 10 работни срещи; определени процедури за контрол и отчетност. Проведени процедури за избор и сключени договори с външни изпълнители – 6 бр. Диагностицирано реално състояние на процесите и резултатите от управлението на човешките ресурси (УЧР) в ОА Тетевен и Лясковец. Изготвено предложение за конкретни приложими добри практики при УЧР в ОА Тетевен и Лясковец. Оценени конкретните нужди от реорганизация на принципите и практиките по УЧР в ОА Тетевен и Лясковец. Изработени препоръки за начините за постигане на по-адекватно и ефективно въвеждане на добри практики при УЧР с оглед на оптимизацията на функционирането на ОА в поза на гражданите и бизнеса. Идентифицирани добри

Този документ е създаден в рамките на проект:

„Чрез добри практики към добро управление на човешките ресурси за ефективна администрация в малките населени места“
Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ 10-25-17/07.03.2012 г.

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет“,
съфинансирана от Европейския съюз чрез европейския социален фонд*



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

практики при УЧР в четирите общински администрации в четири области. Изработен пакет от предложения, съдържащи разписани и обосновани конкретните добри практики, които могат да бъдат трансферирани в работата на ОА Тетевен и Лясковец. Разписани правила и процедури за ефикасното и ефективно включване на идентифицираните добри практики в посочените области. Трансферирани добри практики по УЧР в посочените области в ОА Тетевен и Лясковец и ОА Тисафюред (Унгария) и Ладисполи (Италия) в рамките на 5 дни. Проведено обучително посещение на 14 служители от общинската администрация в Лясковец и Тетевен в ОА Ладисполи – в рамките на 5 дни. Проведени 2 едноседмични стажа за 4 експерта – служители от ОА Тетевен и Лясковец в община Ладисполи, Италия и община Тисафюред, Унгария. Осем броя сертификат за стаж. Разработена „Методология за управление на човешките ресурси” в общините Лясковец и Тетевен. Проведени кръгли маси в община Тетевен и Лясковец – по 24 участника; по 3 дни всяка. Създадена транснационална партньорска мрежа от експерти, работещи в областта на УЧР в ОА Тетевен и Лясковец, Ладисполи и Тисафюред. Разработен софтуер за он-лайн функциониране и устойчиво възпроизводство на транснационалната експертна мрежа. Осигурени възможности за информираност, достъп и участие на заинтересованите страни: Публикации – мин. 24 броя в местни и чуждестранни печатни медии; Информационна табела - 4 броя; Транспарант – 4 броя;

Пресконференции – 2 броя; Публикуване на информация на сайта на община Тетевен и Община Лясковец. Изготвен одиторски доклад.

Продължителност на проекта: 18 (брой месеци)

Бюджет на проекта: 387 053.10 лв. (100% безвъзмездна финансова помощ).

Статус: В процес на изпълнение

Този документ е създаден в рамките на проект:
„Чрез добри практики към добро управление на човешките ресурси за ефективна администрация в малките населени места”
Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ 10-25-17/07.03.2012 г.

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет”,
съфинансирана от Европейския съюз чрез европейския социален фонд*