



ОБЩИНА ЛЯСКОВЕЦ

гр. Лясковец, пл. "Възраждане" № 1, тел. 0619/2 20 55, факс 0619/2 20 45
e-mail: obshtina@lyaskovets.bg, www.lyaskovets.bg



ПРОТОКОЛ

за определяне на системата за определяне на резултатите и коефициентите при провеждане на конкурс за длъжността: Старши експерт „Здравеопазване и социални дейности“ в общинска администрация на Община Лясковец

Днес, 27.05.2022 г., се проведе заседание на конкурсната комисия, назначена със Заповед № 649/26.04.2022 г. на Кмета на Община Лясковец, със задача да определи системата за определяне на резултатите при провеждане на конкурса за заемане на длъжността: Старши експерт „Здравеопазване и социални дейности“ в общинска администрация на Община Лясковец.

Комисията заседава в пълен състав:

Председател: инж. Росица Лазарова Господинова – Заместник – кмет на Община Лясковец

и членове:

1. Мариян Георгиев Паскалев – Секретар на Община Лясковец;
2. адв. Гергана Бориславова Кирилова – правоспособен юрист;
3. Диянка Константинова Бобева - Михайлова – „Директор“ на Дирекция „БФПООГС“ в общинска администрация на Община Лясковец и
4. Надежда Дочева Донева – Главен специалист „Човешки ресурси“ в общинска администрация на Община Лясковец.

На основание чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл.), след проведено обсъждане, конкурсната комисия взе следните

РЕШЕНИЯ:

1. На основание чл. 34, ал. 3 от НПКПМДСл., конкурсната комисия определя **коефициент 3**, с който да се умножава резултата на кандидата, получен при прилагане на начина за провеждане на конкурс съгл. чл. 33, т. 1 от НПКПМДСл. – решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност.

а). На основание чл. 36, ал. 2 от НПКПМДСл., конкурсната комисия е изготвила три различни варианта на тест, съдържащ 30 (тридесет) въпроса от затворен тип с един възможен верен отговор. Комисията определя системата за оценяване на резултатите от теста, както следва: по 10 (десет) точки за всеки верен

отговор и 0 (нула) точки за грешен отговор, като минималния резултат за успешно издържан тест е 20 (двадесет) верни отговора или 200 (двеста точки).

б). Полученият резултат от успешно издържания тест (точки, получени като произведение от броя на верните отговори и точките за всеки от верните отговори) се умножава с определения от конкурсната комисия коефициент на тежест – 3. Максималният брой точки, който може да получи даден участник като резултат от теста е 900 (деветстотин) точки.

в). Минималният резултат, при който кандидатът се допуска до интервю е 600 (шестстотин) точки.

2. На основание чл. 42, ал. 1 от НПКПМДСл., конкурсната комисия определя **коефициент 5**, с който да се умножава резултата на кандидата, получен след провеждане на интервюто.

а). На основание чл. 42, ал. 1 от НПКПМДСл., конкурсната комисия формулира въпроси, които се задават на кандидата.

б). По време на интервюто членовете на конкурсната комисия задават формулираните въпроси, чрез които се установява в каква степен кандидата притежава професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността. Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала и попълва формуляр съгласно Приложение № 5 (за експертните длъжности) към НПКПМДСл.

в). Преценката се извършва по 5-степенна скала, както следва:

5 - напълно отговаря на изискванията за длъжността;

4 - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;

3 - в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;

2 - в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;

1 - не отговаря на изискванията за длъжността.

г). Полученият резултат от успешно издържаното интервю (броя точки, получен от сбора на оценките на членовете на комисията) се умножава с определения от конкурсната комисия коефициент на тежест – 5. Максималният резултат, който може да получи участника от интервюто е 875 (осемстотин седемдесет и пет) точки.

д). Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно преминал интервюто е 585 (петстотин осемдесет и пет) точки.

3. Окончателният резултат на кандидата е сбор от резултатите, които са получени при провеждането на конкурса по начина съгласно чл. 33, ал. 1, т. 1 от НПКПМДСл.:

- решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност и

- интервю,

умножени с определените по чл. 34, ал. 3 от НПКПМДСл. от комисията коефициенти (3, съответно 5).

а). Максималният брой точки, които кандидата може да получи при провеждане на конкурса по начина съгласно чл. 33, ал. 1, т. 1 от НПКПМДСл. – решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност и интервю, умножени с

определените по чл. 34, ал. 3 от НПКПМДСл. от комисията коефициенти е 1775 (хиляда седемстотин седемдесет и пет) точки.

б). За успешно издържал конкурса се счита кандидат, който е получил минимум 1185 (хиляда сто осемдесет и пет) точки.

Окончателните резултати на кандидата да се оформят във формуляр съгласно приложение № 8 от НПКПМДСл.

4. Успешно издържалите конкурса кандидати се класират в низходящ ред, като на първо място се класира кандидатът, получил най-голям брой точки.

КОМИСИЯ:

ПРЕДСЕДАТЕЛ:
(инж. Р. Господинова)

ЧЛЕНОВЕ:

1.
(М. Паскалев)

2.
(адв. Г. Кирилова)

3.
(Д. Бобева - Михайлова)

4.
(Н. Донева)

27.05.2022 г.